LYCKEBY GROUP

Leverantörsuppförandekod

LYCKEBY GROUP

Berikar livet.

Innehåll

VD och koncernchef har ordet **3**

Vår resa - våra värderingar **4**

Inledning och tillämpningsområde **6**

Våra krav och förväntningar på leverantörer **7**

Lagefterlevnad 7

Affärsetik 7

Arbetsmiljö och säkerhet 7

Miljö 8

Sociala villkor 8

Hållbar leverantörskedja och förståelse för hållbarhetsrisker 10

Implementering 10

Uppföljning och utvärdering av uppförandekoden 11

VD och koncernchef har ordet

Inom Lyckeby Group skapar vi möjligheter utifrån det jorden har att erbjuda. Tillsammans, i harmoni med vår omgivning och med varandra, formar vi en framtid där vår potatisstärkelse och våra smaksättningar ger unika upplevelser.

För att lyckas med detta krävs gemensamma värderingar och ett starkt engagemang för ansvarsfullt agerande i alla delar av vår värdekedja. Vår uppförandekod vägleder oss i att förstå och ta ansvar när vi navigerar i ett ständigt föränderligt landskap av regler och lagar. Den speglar vår syn på professionalism, respekt och integritet – värderingar som vi inte bara tillämpar internt, utan som vi också förväntar oss att våra leverantörer och affärspartners delar.

Det är genom dessa gemensamma principer vi bygger långsiktiga, förtroendefulla samarbeten. Ert agerande i enlighet med denna uppförandekod är avgörande för att vi tillsammans ska kunna uppnå våra mål – på ett hållbart, etiskt och transparent sätt.

Vi är övertygade om att ni, som våra samarbetspartners, kommer att bidra till att stärka det förtroende vi byggt upp hos kunder, medlemmar och samhället i stort. Genom att ta ansvar och leva upp till de principer som anges i denna uppförandekod, visar ni att ni delar vår syn på vad ett ansvarsfullt företagande innebär – och att ni är en viktig del av vår gemensamma framgång.

Hans Holmstedt
VD och koncernchef - Lyckeby Group

Vår resa – våra värderingar

På de bördiga fälten i södra Sverige började vår resa. Här, under den vidsträckta himlen, tog vi våra första steg. Varje odling bar på hopp om framtiden, och varje skörd bekräftade både vår ambition och vårt uppdrag: att skapa möjligheter utifrån det jorden har att erbjuda.

Vår uppförandekod speglar de värderingar som definierar vår identitet och vägleder varje beslut vi fattar – Engagemang, Mod, Omtanke och Ansvar. Dessa principer är inte bara ord; de utgör grunden för hur vi arbetar, hur vi bemöter varandra och hur vi samarbetar med kunder, partners och vår omvärld.

I samklang med naturen – och med varandra – strävar vi efter att omvandla naturens gåvor till meningsfulla upplevelser: stunder som förenar människor, sprider glädje och skapar bestående minnen. Genom att uppskatta varandras styrkor och ta till vara på kraften i samarbete skapar vi ett större värde och bidrar till en mer hållbar och inspirerande framtid.

Denna uppförandekod är både en kompass och ett åtagande. Den hjälper oss att upprätthålla högsta etiska standard och att förbli trogna vårt syfte: att berika människors liv – nu och för kommande generationer.

Lyckeby Group - Berikar livet.

Detta är en koncerngemensam uppförandekod för Lyckeby Group, och följande verksamheter omfattas av den.

Lyckeby (Lyckeby Group ek. för.), moderbolag. Organisationsnummer: 736200-2102

Culinar Sverige AB, dotterbolag. Organisationsnummer: 556192-5875

LYCKEBY CULINAR a.s., Strakonická 946, 341 01 Horažďovice, the Czech Republic, VAT number: CZ26361906

LYCKEBY AMYLEX, a.s., Strakonická 946, 341 01 Horažďovice, the Czech Republic, VAT number: CZ49790340

Lyckeby Groups leverantörsuppförandekod - inledning och tillämpningsområde

Syftet med Lyckeby Groups leverantörsuppförandekod är att tydliggöra våra grundläggande krav och förväntningar på leverantörer, samt att stärka vårt åtagande att bidra till efterlevnaden och implementeringen av internationella konventioner inom leverantörskedjan. Den definierar de minimikrav som varje leverantör ska respektera och integrera i sin egen verksamhet och i sin leverantörskedja.

Vår leverantörsuppförandekod grundar sig på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s Global Compact-principer, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO- och FN-konventioner.

Omfattning

Denna uppförandekod gäller för samtliga leverantörer av varor och tjänster till Lyckeby Group och dess dotterbolag, oavsett geografisk plats. Leverantörer ansvarar även för att deras egna underleverantörer följer dessa krav.

Våra krav och förväntningar på leverantörer

Lagefterlevnad

Alla våra leverantörer ska, som ett minimikrav, följa nationell och internationell lagstiftning på de marknader de verkar. Om denna uppförandekod står i konflikt med nationell lagstiftning rekommenderar vi att den högsta standarden ska gälla.

Affärsetik[3]

Korruption, mutor, penningtvätt och bedrägerier i alla former är förbjudet. Leverantören ska inte, varken direkt eller via mellanhänder, erbjuda gåvor, ekonomiska eller andra fördelar i syfte att erhålla eller bibehålla affärsavtal. Gästvänlighet, såsom måltider, kan erbjudas om det finns ett legitimt affärsmässigt syfte och kostnaden hålls inom rimliga gränser.

- Leverantör ska verka för att upprätta rutiner som förhindrar korruption och mutor i sin verksamhet.

Arbetsmiljö och säkerhet[v]

Leverantören ska tillhandahålla en säker arbetsmiljö för alla anställda. Ansvar ska definieras och rutiner för att förhindra olycksfall och arbetsskador ska upprättas.

- Anställda ska, som ett minimum, ha tillgång till rent dricksvatten, lämplig belysning, temperatur, bullerförebyggande, ventilation och sanitära utrymmen, till ända målsenliga pausrum och, om tillämpligt, rena och säkra utrymmen för förvaring och tillagning av mat.
- Korrekt och fungerande skyddsutrustning ska tillhandahållas, utan avgift, där så behövs, såväl som arbetsstationer utrustade med skydd.
- Regelbunden utbildning i hälsa och säkerhet ska genomföras och dokumenteras.
- Om arbetsgivaren tillhandahåller logi ska denna vara ren, säker och tillgodose grundläggande behov. Den ska vara tydligt skild från produktionsutrymmen och den anställde ska fritt kunna lämna boendet.

Miljö

Leverantören ska definiera sin miljöpåverkan genom att bedöma sina viktiga miljöaspekter och upprätta och följa rutiner som visar en strävan att reducera denna påverkan på ett systematiskt sätt. All svensk potatisodling inom Lyckeby Group ska vara verifierad enligt Sustainable Agriculture Initiative Platform (SAI) och programmet Farm Sustainability Assessment (FSA).

- Leverantören ska aktivt arbeta med att minska sin resurs- och energianvändning och minska utsläpp till luft, vatten och mark.
- Leverantören ska arbeta för att förstå relevanta risker med avskogning och vattenanvändning samt vidta åtgärder för att minska dessa risker.
- Leverantören ska verka för att minimera användning av miljöfarliga kemikalier och, där så är möjligt, ersätta dem med andra metoder.

Sociala villkor[1]

Leverantören ska behandla sina anställda rättvist, jämställt och med respekt samt stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter. Dessa villkor ska omfatta alla anställda oberoende av anställningsform.

Föreningsfriheti[i]

Leverantören ska respektera de anställdas rätt att organisera sig i de fackföreningar de vill och deras rätt att kollektivt förhandla lön och ersättning. I situationer där rätten att organisera sig och kollektivavtal är begränsade av nationella lagar och regler, förväntar sig LYCKEBY GROUP att leverantören tillåter alternativa former av demokratiskt utsedda representanter för de anställda.

Arbetstid och lön[vi,vii]

- Arbetstid ska följa nationell lagstiftning eller lokala kollektivavtal och vi rekommenderar starkt att den inte överstiger 48h per vecka.
- Övertid ska vara frivillig och alltid kompenseras med högre ersättning och begränsad såvida inget annat regleras i kollektivavtal eller nationell lag. 12h per vecka rekommenderas som maxgräns för övertid.
- I länder där arbetstid inte regleras av nationell lag, för den aktuella sektorn, ska tillräckliga viloperioder regleras mellan arbetstagare och arbetsgivare.
- Löner, förmåner och ersättning för övertid ska minst följa nationell lagstiftning och kollektivavtal samt vara tillräcklig för att täcka grundläggande behov.
- Detaljer och villkor för lön ska vara tydliga och kommunicerade till arbetstagaren, på ett språk denne förstår, innan anställningens början. Det ska finnas ett transparent och pålitligt system för registrering av arbetstid och löneutbetalningar.
- Löner ska utbetalas i tid.
- Avdrag på löner och förmåner som en disciplinär åtgärd skall inte vara tillåtet.
- Ingen deposition av pengar eller ägodelar som villkor för arbete får förekomma.

Tvångsarbete[i]

- Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av bestraffning är tillåten.
- Dokument tillhörande anställningen ska finnas tillgängliga för den anställde eller muntligt förklarats för denne på ett språk denne förstår. Det ska också framgå tydligt i den aktuella dokumentationen när anställningen upphör.
- Den anställde ska ha rätt att lämna arbetsplatsen efter genomförd arbetsdag samt att avsluta anställningen, om så önskas efter rimlig uppsägningstid.
- nga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare. Skulle nationell lag kräva deponering av identitetspapper ska dessa finnas tillgängliga för den anställde när som helst.

Barnarbete[4, iii]

- Barnarbete får inte förekomma. Varje barn ska skyddas från att bli utnyttjat ekonomiskt eller utföra arbete som kan vara skadligt för den fysiska och mentala hälsan eller negativt påverka barnets utveckling och utbildning.
- Leverantören ska kontrollera åldern i samband med anställning med hjälp av pålitliga verifikat och dokumentera detta.
- Unga arbetare, under 18 år, ska inte arbeta på natten eller under förhållanden som kan vara skadliga för deras hälsa och utveckling.
- Leverantören ska dessutom utveckla en plan för att förebygga och upptäcka barnarbete som gör det möjligt för barn att delta i och genomföra obligatorisk utbildning.
- Skulle barnarbete upptäckas ska leverantören informera och involvera Lyckeby Group.

Rättvisa och jämlikhetiv

- Alla former av diskriminering, baserat på ras, kön, ålder, religion, nationalitet, handikapp, politisk åskådning, sexuell läggning, hot, förtryck eller trakasserier är förbjudet.
- Medicinska tester, ej relevanta för arbetet, får ej utföras.
- Disciplinära åtgärder ska vara rättvisa, tydliga och kommunicerade till alla anställda på ett språk som de förstår.

Ursprungsbefolkningens rättigheter

Leverantören ska ta hänsyn till ursprungsbefolkningars rättigheter I sin verksamhet och i sina handlingar.

Djurskydd

Om det är tillämpligt för verksamheten ska leverantören genomföra åtgärder som förhindrar missbehandling av djur I alla led, inklusive när de fångas, föds upp, vårdas, transporteras samt under bearbetning.

Hållbar leverantörskedja och förståelse för hållbarhetsrisker

Leverantören ska ha en förståelse för sociala och miljömässiga risker relaterade till dess verksamhet och leverantörskedja. Baserat på riskbedömning ska lämpliga policyer och rutiner utvecklas.

Implementering

- Leverantören ska implementera de principer som finns beskrivna i denna uppförandekod eller likvärdiga standarder, i sin egen verksamhet.
- Dessa principer ska vara tillgängliga för alla anställda i verksamheten på det lokala språket.
- Rutiner för att följa upp och utvärdera dessa principer systematiskt ska finnas på plats.
- System för att kommunicera denna uppförandekod i leverantörskedjan ska finnas.
- När leverantören använder underleverantörer för leveranser till Lyckeby Group skall samtliga leverantörskedjor vara spårbara avseende tillverkning och ursprung för dessa råvaror vid varje leverans till Lyckeby Group. Leverantören skall uppge namn och lokalisering för de underleverantörer som använts på begäran från Lyckeby Group.
- Ändringar i leverantörskedjan eller ursprungsland ska godkännas av Lyckeby Group.

Uppföljning och utvärdering av uppförandekoden

- Vi utvärderar hur leverantörer lever upp till kraven i uppförandekoden genom att begära in relevant information och data. Även audits av leverantör och underleverantör görs i de fall det bedömts relevant.
- Vi följer upp att våra leverantörer har egna system för systematiskt arbete med arbetsmiljöansvar, miljöansvar och sociala villkor.
- Vi tror på att vi tillsammans med våra leverantörer kan verka för att skapa en hållbar leverantörskedja. Vi är därför positiva till samarbete för att uppnå de krav som ställs i denna leverantörsuppförandekod.
- Om en leverantör inte uppfyller villkoren i denna uppförandekod kan vi komma att avsluta det affärsmässiga samarbetet. Detta ifall inte förbättringsåtgärder genomförs inom en överenskommen tidsperiod.

Referenser:

1. Universal Declaration on Human Rights
   www.un.org
2. The 10 principals of the UN Global Compact
   www.unglobalcompact.org
3. The OECD Guidelines for Multinational Enterprises
   www.oecd.org
4. UN convention on the Rights of the Child
   www.unicef.org
5. UN guiding principles on Business and Human Rights
   www.unglobalcompact.org

International Labour Organisation (ILO)

www.ilo.org

i. Elimination of all forms of forced and compulsory labour

a. ILO conventions 29 and 105

ii. Freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining

a. ILO conventions 87 and 98

iii. Effective abolition of child labour

a. ILO conventions 138 and 182

iv. Elimination of discrimination in respect of employment and occupation

a. ILO conventions 100 and 111

v. Occupational Safety and Health Convention

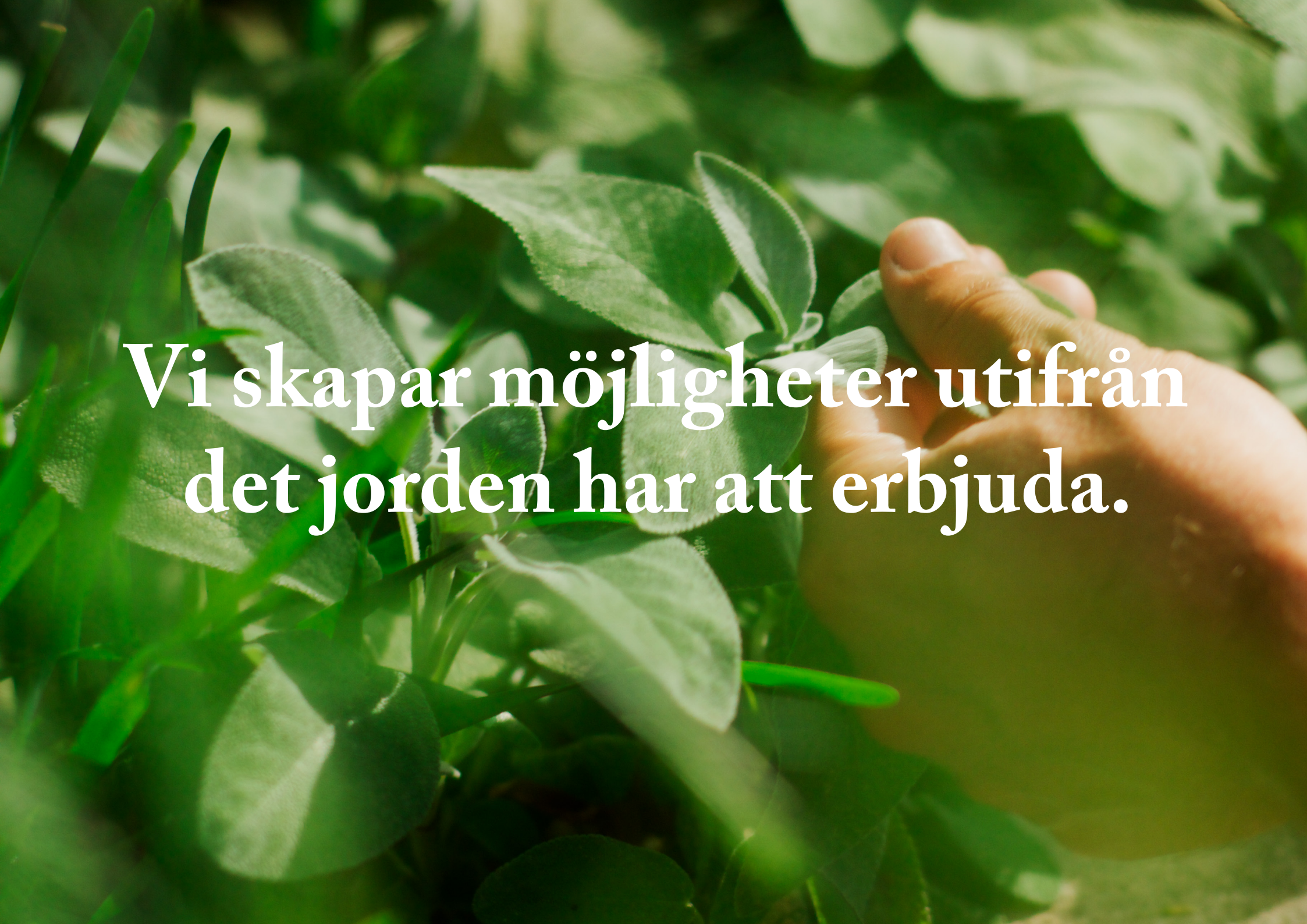
a. ILO convention 155 and recommendation 164

vi. Hours of work (Industry)

a. ILO Convention 1

vii. Minimum Wages fixing

a. ILO convention 26, 95 and 131


Vi skapar möjligheter utifrån
det jorden har att erbjuda.

LYCKEBY GROUP

Berikar livet.

© Lyckeby Group, 2026-10

Lyckeby Group

Degebergavägen 60 | 291 91 Kristianstad, Sverige | lyckebygroup.com