



LYCKEBY GROUP

Uppförandekod



Berikar livet.

Innehåll

Meddelande från vår VD och koncernchef.....	3
Vår resa - våra värderingar	4
Värderingar och kultur som vägvisare	5
Lyckeby Groups uppförandekod - vår vägledning och vårt åtagande.....	6
Vårt agerande - riktlinjer och företagsprinciper	7
Affärsprinciper.....	7
Medarbetarskap och ledarskap	7
Hälsa och säkerhet.....	8
Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor	8
Miljö och hållbarhet	9
Efterlevnad och uppföljning	9

Meddelande från vår VD och koncernchef

Inom Lyckeby Group skapar vi möjligheter utifrån det jorden har att erbjuda. Tillsammans, i harmoni med vår omgivning och med varandra, formar vi en framtid där vår potatisstärkelse och våra smaksättningar ger unika upplevelser.

Vår uppförandekod vägleder oss i att förstå och ta ansvar när vi navigerar i ett ständigt föränderligt landskap av regler och lagar. Den hjälper oss att fullfölja vårt uppdrag med professionalism, respekt och integritet – värderingar som är djupt uppskattade och förväntade av våra samarbetspartners, kunder och medlemmar/ägare. Dessa värderingar har gett oss förtroende och respekt, och det är upp till oss alla att vårda och stärka det förtroendet varje dag.

Jag är övertygad om att ni alla kommer att fortsätta vara utmärkta ambassadörer för vår verksamhet genom att leva upp till de principer och det beteende som anges i vår uppförandekod. Att följa dessa principer innebär att fatta etiska beslut och att vara stolt över hur vi bedriver vår verksamhet. Genom att bygga förtroende och samarbeta gör vi inte bara det som är rätt för vårt företag och våra medarbetare, utan också för planeten och samhället i stort.

Ett starkt förtroende, tillsammans med en värderingsdriven kultur, är avgörande för att uppnå resultat på ett ansvarsfullt och etiskt sätt.

Hans Holmstedt

VD och koncernchef - Lyckeby Group



Vår resa – våra värderingar

På de bördiga fälten i södra Sverige började vår resa. Här, under den vidsträckta himlen, tog vi våra första steg. Varje odling bar på hopp om framtiden, och varje skörd bekräftade både vår ambition och vårt uppdrag: att skapa möjligheter utifrån det jorden har att erbjuda.

Vår uppförandekod speglar de värderingar som definierar vår identitet och vägleder varje beslut vi fattar – Engagemang, Mod, Omtanke och Ansvar. Dessa principer är inte bara ord; de utgör grunden för hur vi arbetar, hur vi bemöter varandra och hur vi samarbetar med kunder, partners och vår omvärld.

I samklang med naturen – och med varandra – strävar vi efter att omvandla naturens gåvor till meningsfulla upplevelser: stunder som förenar människor, sprider glädje och skapar bestående minnen. Genom att uppskatta varandras styrkor och ta till vara på kraften i samarbete skapar vi ett större värde och bidrar till en mer hållbar och inspirerande framtid.

Denna uppförandekod är både en kompass och ett åtagande. Den hjälper oss att upprätthålla högsta etiska standard och att förbli trogna vårt syfte: att berika människors liv – nu och för kommande generationer.

Lyckeby Group - Berikar livet.

Värderingar och kultur som vägvisare

Våra värderingar

Våra värderingar formar vilka vi är, vägleder våra handlingar och bygger förtroende med kollegor, kunder och partners.

Engagemang

Vi är lika engagerade i att förstå kundernas behov och utmaningar som i vår egen utveckling. En stark drivkraft är insikten om det värde som våra produkter kan tillföra. Genom hela kedjan strävar vi efter ett prestigelöst samarbete där vi hjälper varandra att lyckas, både med de stora projekten och de små detaljerna.

Mod

För oss innebär mod att vi står upp för varandra och vågar säga ifrån när något känns eller gått fel. Vi är ärliga, utmanar invanda strukturer och strävar ständigt efter att bli bättre. Tryggheten i vår expertis och långa gemensamma erfarenhet, gör att vi vågar vara ännu modigare och prioritera vid svåra beslut.

Omtanke

Vi visar omtanke genom att se och uppmuntra varandra för att skapa en arbetsmiljö där vi trivs och känner en känsla av tillhörighet. Vi strävar efter att ha inkluderande kultur där mångfalden av bakgrunder och perspektiv är en tillgång som stärker oss, gör oss mer intressanta och öppnar upp för innovation.

Ansvar

Vi agerar ansvarsfullt gentemot varandra, våra kunder och de samhällen där vi verkar. Vi är angelägna om att både slutföra och följa upp våra åtaganden och arbetar alltid proaktivt med företagets bästa för ögonen. Med omsorg för vår omvärld och framtid, arbetar vi aktivt för att göra ett så litet klimatavtryck som möjligt, från odling till färdig produkt.

Vår kultur

Vår kultur inom Lyckeby Group formas av hur vi lever våra värderingar och interagerar med varandra. Den återspeglar inte bara vad vi tror på, utan också hur vi omvandlar dessa övertygelser till handling. Kultur skapas inte enbart genom ord – den byggs av människor, genom gemensamma beteenden, konsekvent samarbete och ömsesidig respekt.

Vi alla bär ansvaret för att bevara och stärka vår kultur. Det innebär att fatta vardagliga beslut som är i linje med våra värderingar, att stödja varandra och arbeta mot gemensamma mål med integritet och öppenhet. Vi inser att det tar tid, ansträngning och kontinuerlig reflektion att bygga en rätt kultur. Det är en resa vi gör tillsammans.

Genom att förbli trogna vår kultur och våra värderingar skapar vi en miljö där människor kan växa och meningsfulla resultat uppnås. Tillsammans gör vi skillnad – inte bara för vårt företag, utan också för våra kunder, samhällen och framtiden.

Så bedriver vi vår verksamhet – drivkraften bakom framgång genom integritet och ansvar

På Lyckeby Group är vårt löfte att berika människors liv en förpliktelse vi gör till oss själva och världen. Detta åtagande formar vårt förhållningssätt till verksamheten och vägleder oss i vår strävan efter framgång. Vi drivs av vårt syfte, vägleder av våra värderingar och stärks av vår kultur.

Vårt sätt att bedriva verksamhet bygger på förtroende, samarbete och övertygelsen att framgång måste uppnås på ett ansvarsfullt, etiskt och hållbart sätt.

Vårt åtagande till ansvarsfulla, etiska och hållbara metoder genomsyrar allt vi gör – oavsett om vi agerar som arbetsgivare, anställd, partner eller medlem av det större samhället. Det påverkar de beslut vi fattar varje dag, vilket säkerställer att vi når våra affärsmål samtidigt som vi bidrar till ett rättvisare och mer jämlikt samhälle.

Detta är en koncerngemensam uppförandekod för Lyckeby Group, och följande verksamheter omfattas av den.

Lyckeby (Lyckeby Group ek. för.), moderbolag. Organisations nummer 736200-2102

Culinar Sverige AB, dotterbolag. Organisations nummer 556192-5875

LYCKEBY CULINAR a.s., Strakonická 946, 341 01 Horažďovice, the Czech Republic, VAT number CZ26361906

LYCKEBY AMYLEX, a.s., Strakonická 946, 341 01 Horažďovice, the Czech Republic, VAT number CZ49790340

Lyckeby Groups uppförandekod - vår vägledning och vårt åtagande

Lyckeby Groups uppförandekod grundar sig på internationella standarder: FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO och FN konventioner.

Vår uppförandekod sammanfattar vad Lyckeby Group står för och ger riktlinjer för hur medarbetare och de som i olika sammanhang representerar Lyckeby Group förväntas uppträda.

Uppförandekoden innehåller riktlinjer för de rättigheter, skyldigheter och ansvar som åligger Lyckeby Groups medarbetare bland annat avseende affärsprinciper, hälsa, säkerhet, arbetsvillkor, respekt för mänskliga rättigheter, miljö och hållbarhet.

Uppförandekoden revideras och uppdateras regelbundet med syfte att leda till förbättringar, ökad medvetenhet och engagemang hos våra medarbetare.

Alla medarbetare informeras om uppförandekoden vid sin anställning. Utöver detta erbjuder vi löpande information till alla vid förändringar, samt ytterligare utbildning vid behov till de som i sina arbetsuppgifter kommer i kontakt med leverantörer, kunder och andra samarbetspartners.

Vår roll i samhället

Verksamheten inom Lyckeby Group, som omfattar 550 medlemmar i Sverige och 1 medlem i Tjeckien med 150 anslutna odlare, har sin grund i ett aktivt lantbruk med lokal förankring och nära relationer i närområdet.

Vi förädlar odlade råvaror till högkvalitativa produkter för industri- och konsumentmarknader. Verksamheten sysselsätter cirka 370 medarbetare i Sverige och 130 i Tjeckien, med anläggningar belägna i mindre tätorter på landsbygden.

Lyckeby Group strävar efter att bygga och upprätthålla tillitsfulla och långsiktiga relationer med närboende, myndigheter, kommuner, lokal media samt andra intressenter. Vi tar även ansvar för sociala villkor på våra övriga marknader och ställer tydliga krav genom vår leverantörskod.

Vårt agerande – riktlinjer och företagsprinciper

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Affärsprinciper

Lagar, föreskrifter och regler

Vår verksamhet och våra anställda ska följa gällande nationella och internationella lagar, föreskrifter och regler i de länder där vår verksamhet bedrivs. Efterlevnad av lagen ska ses som ett minimikrav och vår strävan är att uppnå en högre standard.

Gåvor, förmåner, ersättningar och representation

Affärs och myndighetskontakter skall hanteras på ett korrekt sätt. Lyckeby Group tar avstånd från varje form av korruption, inklusive givande och tagande av muta samt handel med inflytande. Det innebär bland annat att en medarbetare inte får ta emot, begära, erbjuda, utlova, bevilja eller på något annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som har som syfte att påverka mottagarens affärsbeslut eller myndighetsbeslut i en viss riktning. Deltagande i olika evenemang skall ske i enlighet med branschpraxis samt med måttfullhet, öppenhet och utan att skapa beteendepåverkande effekt.

Konkurrensrätt

Lyckeby Groups medarbetare får inte befatta sig med konkurrensbegränsande samarbeten eller agerande som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrens i strid med tillämplig konkurrenslagstiftning, till exempel priskarteller, uppdelning av marknader eller liknande överenskommelser. En medarbetare som är osäker på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen skall alltid rådgöra med sin närmaste chef.

Medarbetarskap och ledarskap

Våra medarbetare ska ges möjlighet att engagera sig, utvecklas och anta nya utmaningar. Varje medarbetare skall behandlas med respekt för sina åsikter, kunskaper och erfarenheter. Lyckeby Groups medarbetare väntas inte bara ta ansvar för sin egen utveckling utan även för Lyckeby Groups utveckling som en sammanhållen koncern. Medarbetare förväntas också bidra med nytänkande och konstruktiva arbetssätt.

Lyckeby Groups framgång förutsätter att ledare omsätter strategier, mål och värdegrund till praktisk handling och har ett förhållningssätt som stimulerar och motiverar medarbetarna. Ledarskapet skall bygga på ett ömsesidigt förtroende och en god ledare inom Lyckeby Group involverar, utvecklar och skapar engagemang.

Lyckeby Group ser ett stort värde av att arbeta systematiskt med ledarutveckling och identifierar, följer upp och utvecklar ledare på olika nivåer.

Medarbetarskap och ledarskap

Våra medarbetare ska ges möjlighet att engagera sig, utvecklas och anta nya utmaningar. Varje medarbetare skall behandlas med respekt för sina åsikter, kunskaper och erfarenheter. Lyckeby Groups medarbetare väntas inte bara ta ansvar för sin egen utveckling utan även för Lyckeby Groups utveckling som en sammanhållen koncern. Medarbetare förväntas också bidra med nytänkande och konstruktiva arbetssätt.

Lyckeby Groups framgång förutsätter att ledare omsätter strategier, mål och värdegrund till praktisk handling och har ett förhållningssätt som stimulerar och motiverar medarbetarna. Ledarskapet skall bygga på ett ömsesidigt förtroende och en god ledare inom Lyckeby Group involverar, utvecklar och skapar engagemang.

Lyckeby Group ser ett stort värde av att arbeta systematiskt med ledarutveckling och identifierar, följer upp och utvecklar ledare på olika nivåer.

Medarbetarskap och ledarskap

Våra medarbetare ska ges möjlighet att engagera sig, utvecklas och anta nya utmaningar. Varje medarbetare skall behandlas med respekt för sina åsikter, kunskaper och erfarenheter. Lyckeby Groups medarbetare väntas inte bara ta ansvar för sin egen utveckling utan även för Lyckeby Groups utveckling som en sammanhållen koncern. Medarbetare förväntas också bidra med nytänkande och konstruktiva arbetssätt.

Lyckeby Groups framgång förutsätter att ledare omsätter strategier, mål och värdegrund till praktisk handling och har ett förhållningssätt som stimulerar och motiverar medarbetarna. Ledarskapet skall bygga på ett ömsesidigt förtroende och en god ledare inom Lyckeby Group involverar, utvecklar och skapar engagemang.

Lyckeby Group ser ett stort värde av att arbeta systematiskt med ledarutveckling och identifierar, följer upp och utvecklar ledare på olika nivåer.

Medarbetarskap och ledarskap

Våra medarbetare ska ges möjlighet att engagera sig, utvecklas och anta nya utmaningar. Varje medarbetare skall behandlas med respekt för sina åsikter, kunskaper och erfarenheter. Lyckeby Groups medarbetare väntas inte bara ta ansvar för sin egen utveckling utan även för Lyckeby Groups utveckling som en sammanhållen koncern. Medarbetare förväntas också bidra med nytänkande och konstruktiva arbetssätt.

Lyckeby Groups framgång förutsätter att ledare omsätter strategier, mål och värdegrund till praktisk handling och har ett förhållningssätt som stimulerar och motiverar medarbetarna. Ledarskapet skall bygga på ett ömsesidigt förtroende och en god ledare inom Lyckeby Group involverar, utvecklar och skapar engagemang.

Lyckeby Group ser ett stort värde av att arbeta systematiskt med ledarutveckling och identifierar, följer upp och utvecklar ledare på olika nivåer.

Hälsa och säkerhet

Vi ska arbeta aktivt och systematiskt för ständiga förbättringar av vår arbetsmiljö för att ha en trygg och säker arbetsplats. Varje medarbetare har ett ansvar för sin och andras säkerhet.

Arbetsmiljön skall vara fysiskt, psykiskt och socialt sund och ge medarbetare möjlighet att utvecklas i sitt arbete. Lyckeby Groups företagshälsovård och förebyggande friskvårdsinsatser är en viktig del i att skapa en hälsosam arbetsplats.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Diskriminering och trakasserier

Lyckeby Group stöder och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Lyckeby Group verkar för mångfald och jämställdhet. Likabehandling och samma möjligheter ska gälla för alla oavsett etnicitet, nationalitet, kön, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk åsikt, socialt ursprung, funktionsnedsättning, ålder eller annan grund som åtnjuter skydd enligt tillämplig lag.

Lyckeby Group accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering, mobbning, sexuella eller andra former av trakasserier. Lyckeby Group accepterar inte heller någon form av tvångsarbete inklusive straffarbete eller människohandel.

Arbetsvillkor

Förpliktelser gentemot de anställda enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas. Arbetstider, lön och annan ersättning ska följa vad som gäller enligt lag, gällande kollektivavtal och allmänt accepterad standard för branschen.

Barnarbete

Barnarbete får inte förekomma i Lyckeby Groups anläggningar eller i verksamheter som drivs av Lyckeby Groups affärspartners. Gällande nationella och internationella lagar om minimiålder skall följas.

Föreningsfrihet

Vi ska respektera våra medarbetares rätt till att organisera sig i fackliga organisationer och vår skyldighet att förhandla kollektivt. Medarbetarnas representanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag och diskriminering av förtroendevalda eller fackligt anslutna medarbetare accepteras inte.

Miljö och hållbarhet

Lyckeby Groups verksamhet grundar sig i hållbar odling i olika delar av världen. Vi arbetar kontinuerligt både lokalt och globalt för att främja klimat och biologisk mångfald samt en levande landsbygd.

Lyckeby Group arbetar kontinuerligt med att effektivisera resursanvändningen och energiprestandan i verksamheten och att framför allt minska användandet av icke förnyelsebara resurser och energikällor. Utsläpp till luft och vatten samt andra störningar begränsas så långt det är möjligt inom ramen för vad som är rimligt med hänsyn till teknik, nytta och kostnader. Lyckeby Group arbetar kontinuerligt med att minimera mängden avfall och prioriterar material och energiåtervinning .

Efterlevnad och uppföljning

Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att medarbetare, representanter och affärspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden och kravet på dess efterlevnad. Chefer inom Lyckeby Group ska alltid föregå med gott exempel. Samtliga medarbetare har ett ansvar att följa riktlinjerna i sitt dagliga arbete.

Överträdelser av Lyckeby Groups uppförandekod kommer alltid att tas på allvar och kan utöver rättsliga påföljder även leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

Anmälan av handlingar som strider mot uppförandekoden eller av misstänkta oegentligheter kan göras:

1. Till närmaste chef eller annan person i ledande ställning eller facklig representant.
2. Genom Lyckeby Groups visselblåsarfunktion om det gäller allvarliga missförhållanden.



LYCKEBY GROUP

Berikar livet.

Lyckeby Group

Degebergavägen 60 | 291 91 Kristianstad, Sverige | lyckebygroup.com